

# Inhalt

A. Bezüge zum Dienstvertrags- und Arbeitsrecht (insb. zum Mitbestimmungsrecht).....	11
I. Wichtige Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats und des Wirtschaftsausschusses.....	11
1. Wirtschaftsausschuss.....	12
a) Unterrichtungspflicht.....	13
b) Pflicht zur Vorlage der erforderlichen Unterlagen..	13
c) Spruch der Einigungsstelle.....	14
2. Beteiligungsrechte des Betriebsrats nach §§ 111 ff. BetrVG bei Betriebsänderungen.....	14
a) Betriebsänderung i. S. von § 111 BetrVG.....	15
b) Interessenausgleich.....	18
c) Sozialplan.....	21
aa) Zweck und Wirkungen eines Sozialplans.....	21
bb) Erforderlichkeit von Sozialplänen.....	22
cc) Verfahren und Inhalt eines Sozialplans.....	23
dd) Besonderheiten beim erzwungenen Sozialplan.....	24
ee) Nachteilsausgleich.....	27
II. Mitbestimmung im Unternehmen.....	29
1. Einleitung.....	29
2. Die einzelnen Mitbestimmungsgesetze.....	31
a) Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz.....	31
aa) Erfasste Unternehmen.....	31
bb) Zusammensetzung des Aufsichtsrats.....	32
cc) Besonderheiten der Mitbestimmung im Konzern.....	33
dd) Konzernbetriebsrat bei Auslandsbezug.....	34
b) Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz.....	35
aa) Erfasste Unternehmen.....	35
bb) Zusammensetzung des Aufsichtsrats und Bestellung der Aufsichtsratsmitglieder.....	36

cc)	Vorsitz im Aufsichtsrat und Beschlüsse des Aufsichtsrats.....	38
dd)	Arbeitsdirektor.....	39
ee)	Besonderheiten der Mitbestimmung im Konzern .....	40
c)	Mitbestimmung nach dem Montan- Mitbestimmungsgesetz .....	41
aa)	Erfasste Unternehmen.....	41
bb)	Zusammensetzung des Aufsichtsrats .....	42
cc)	Arbeitsdirektor.....	43
d)	Mitbestimmung in der Europäischen Aktiengesellschaft.....	43
e)	Die Mitbestimmung bei grenzüberschreitenden Verschmelzungen und anderen Umwandlungen ..	47
f)	EuGH-Rechtsprechung zu grenzüberschreitenden Verschmelzungen .....	51
g)	Betriebliche Mitbestimmung und SanInsFoG .....	55
III.	Bezüge zum Dienstvertragsrecht .....	57
1.	Allgemeines.....	57
a)	Trennung von Bestellungs- und Anstellungsverhältnis.....	57
b)	Praxisfall zur Vergütungsregelung des Geschäftsführers .....	59
c)	Rechtsnatur des Anstellungsvertrags .....	60
2.	Begründung des Anstellungsverhältnisses .....	63
a)	Beteiligte .....	63
b)	Formfreiheit.....	63
c)	Anstellungsvertrag mit (früherem) Arbeitnehmer ..	64
d)	Fehlerhaftes Anstellungsverhältnis .....	65
3.	Beendigung des Anstellungsverhältnisses .....	66
a)	Beendigungsgründe.....	66
b)	Kündigung des Anstellungsvertrags .....	68
aa)	Ordentliche Kündigung .....	68
bb)	Aufhebungsvertrag .....	68
cc)	Außerordentliche Kündigung .....	69
dd)	Wichtiger Grund für den Geschäftsführer .....	70
ee)	Kündigungsschutz .....	71

ff)	Zuständigkeit für Änderung des Dienstvertrags eines abberufenen GmbH-Geschäftsführers .....	71
IV.	Erscheinungsformen der Mitarbeiterbeteiligung bei der Kapitalgesellschaft .....	73
1.	Bestehende gesetzliche Modelle .....	73
a)	MKBG .....	73
b)	Neue Möglichkeiten der Beteiligung durch das Fondsstandortgesetz .....	75
2.	Besondere Mitarbeiterbeteiligungsmodelle .....	77
a)	Stille Beteiligung .....	77
b)	Atypisch stille Beteiligung .....	78
c)	Arbeitnehmerdarlehen .....	79
d)	Sonstige Mitarbeiterbeteiligungen .....	80
e)	indirekte Beteiligung des Arbeitnehmers .....	80
f)	Alternativen .....	80
B.	Bezüge zum Versicherungsrecht .....	82
I.	Bestimmung des Versicherungsnehmers .....	82
II.	Versicherung eines fremden Interesses .....	85
III.	Die D & O –Versicherung für Gesellschaftsorgane .....	88
1.	Allgemeines .....	88
2.	Innen- und Außenhaftung .....	89
3.	Claims-made-Prinzip .....	91
4.	Selbstbehalt bei D & O-Versicherungen .....	92
5.	Deckungsumfang der D & O -Versicherung wegen insolvenzrechtlichen Ansprüchen .....	93
C.	Bezüge zum Handwerks- und Gewerberecht .....	100
I.	Handwerksrecht .....	100
II.	Gewerberecht .....	101
1.	Grundsatz der Gewerbefreiheit und Begriff des „Gewerbetreibenden“ .....	101
2.	Anzeigepflichten und Genehmigungsvorbehalte .....	103
3.	Genehmigungsvorbehalte .....	105
4.	Gewerbeuntersagung .....	107
5.	Gewerbezentralregister .....	109
6.	Insolvenz .....	109

7. Exkurs: Transparenzregister für Unternehmen .....	110
D. Bezüge zum Insolvenz- und Strafrecht.....	116
I.  Insolvenzsituation .....	117
1. Überschuldung .....	117
a) Allgemeine Definitionen .....	117
b) Änderungen durch das COVInsAG (Covid-19-Insolvenzaussetzungsgesetz).....	122
2. Zahlungsunfähigkeit .....	123
3. Drohende Zahlungsunfähigkeit .....	130
4. Das Restrukturierungsverfahren .....	131
5. Geschäftsleiterpflichten in der Unternehmenskrise..	132
a) Pflicht zur Krisenfrüherkennung.....	132
b) Sanierungspflichten der Geschäftsleitung .....	133
c) Berichts- und Befassungsveranlassungspflicht ..	134
6. Sofortmaßnahmen in der Insolvenz .....	135
7. Haftung des Sanierungsgeschäftsführers bei Eigenverwaltung.....	137
8. Exkurs: Kommanditistenhaftung in der Krise .....	137
a) Zum Sachverhalt:.....	137
aa) Grundlagen .....	139
bb) Haftung gegenüber Gläubigern .....	139
b) Lösungshinweise zum Grundfall .....	141
c) Abwandlung .....	143
d) Empfehlungen für die Praxis.....	144
II. Straftaten mit Bezug auf das Handels- und Gesellschaftsrecht .....	144
1. Gründungsschwindel, falsche Angaben im Zusammenhang mit Registereintragungen .....	145
2. Untreue zu Lasten der Gesellschaft, § 266 StGB ....	145
3. Verletzung von Geheimhaltungspflichten.....	145
4. Verletzung von Berichtspflichten .....	145
III. Typische Straftaten in der Krise der Gesellschaft.....	146
1. Insolvenzdelikte im weiteren Sinne .....	146
2. Insolvenzdelikte im engeren Sinne .....	147
a) Insolvenzverschleppung .....	148
b) Bankrott, § 283 StGB .....	154

c) Verletzung der Buchführungspflicht, § 283b StGB .....	162
d) Gläubigerbegünstigung, § 283c StGB .....	163
e) Schuldnerbegünstigung, § 283d StGB .....	166
f) § 331 HGB: Unrichtige Darstellung in der Bilanz .....	166
aa) Grundzüge des Delikts .....	167
bb) Besonderheiten .....	169
cc) Mehrköpfige Gremien und persönliche Strafbarkeit des Organs .....	171
dd) Rechtswidrigkeit, Irrtumsfragen und Konkurrenzen .....	171
ee) Änderungen für die Bilanzpolizei wegen des Falls „Wirecard“ .....	173
ff) Verfahrensrechtliche Besonderheiten .....	174

E. Unentgeltlicher Gesellschafterwechsel und Unternehmensnachfolge .....	175
---	-----

I. Der Unternehmenserbe – Übergang des Vermögens und der Verbindlichkeiten .....	175
1. Grundsätze der Haftungsbeschränkung des Erben .....	177
a) Vorbehalt der Haftungsbeschränkung – Verhalten des Erben im Rechtsstreit .....	177
b) Verwaltungshaftung des Erben .....	179
c) Übersicht: Die Haftungsbeschränkung auf den Nachlass .....	181
d) Übersicht: Ansprüche gegen den Erben aus Verwaltungshaftung .....	182
e) Übersicht: Verwaltungshaftung nach §§ 1991 Abs. 1, 1978, 1979 BGB .....	182
f) Übersicht: Ausnahmen .....	182
2. Fortführung eines Handelsgeschäfts durch den Erben .....	183
3. Fortsetzung der OHG mit dem Erben eines OHG-Gesellschafters .....	187
4. Unternehmensfortführung mit Erben des Kommanditisten .....	191

5. Exkurs: Eintritt von Minderjährigen in eine Vermögensverwaltungs- KG .....	195
a) Oberlandesgericht Dresden .....	195
b) OLG Oldenburg .....	196
c) Urteil des OLG Karlsruhe .....	198
6. Unternehmensnachfolge mit Erben des Komplementärs .....	200
7. Unternehmensnachfolge mit dem Erben eines BGB-Gesellschafters .....	202
a) Neuerungen des MoPeG .....	202
b) Tod eines BGB-Gesellschafters .....	202
c) Sondererbfolge bei der GbR .....	203
d) Exkurs: Testamentsvollstreckung am vererbten GbR-Anteil möglich? .....	204
e) Haftung des Erben .....	205
f) Wahlrecht des Gesellschaftererben .....	205
II. Was man wissen und behalten muss .....	206
Literaturverzeichnis .....	209