

Inhalt

Einleitung	9
Lernziel	12
A. Tarifvertrag	14
I. Funktion	14
II. Rechtliche Grundlagen.....	15
III. Rechtsnatur	16
IV. Zustandekommen	16
1. Tarifvertragsparteien	17
2. Vertragsschluss	17
3. Stellvertretung.....	18
4. Form und Bekanntgabe des Tarifvertrages.....	18
5. Fehlerhafter Tarifvertrag.....	20
V. Beendigung des Tarifvertrages	21
1. Befristung und Bedingung	21
2. Aufhebungs- und Änderungsvertrag.....	22
3. Kündigung und Störung der Geschäftsgrundlage.....	22
4. Wegfall einer Tarifvertragspartei	23
VI. Tariffähigkeit	24
1. Tarifparteien im Einzelnen	24
a) Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	24
b) Einzelne Arbeitgeber	28
c) Spitzenorganisationen	29
d) Weitere tariffähige Parteien	30
2. Rechtsfolgen bei fehlender Tariffähigkeit.....	31
VII. Tarifzuständigkeit	31
VIII. Erscheinungsformen	32
1. Firmentarifvertrag – Verbandstarifvertrag	32
2. Entgelttarifvertrag – Manteltarifvertrag	33
3. Ursprungstarifvertrag – Anschlussstarifvertrag.....	34

IX.	Inhalt.....	34
	1. Normativer Teil	34
	a) Inhaltsnormen	34
	b) Abschlussnormen	35
	c) Beendigungsnormen.....	36
	d) Betriebsnormen	37
	e) Betriebsverfassungsrechtliche Normen	38
	f) Normen über gemeinsame Einrichtungen	38
	g) Prozessuale Normen	39
	2. Schuldrechtlicher Teil	39
	a) Durchführungspflicht.....	39
	b) Friedenspflicht	40
	3. Praxisrelevante Klauseln.....	41
	a) Ausschlussfristen	41
	aa) Einstufige Ausschlussfristen	43
	bb) Zweistufige Ausschlussfristen.....	44
	b) Effektivklauseln und ähnliche Klauseln.....	45
	c) Differenzierungsklauseln.....	47
X.	Auslegung des Tarifvertrages	48
	1. Normativer Teil	49
	2. Schuldrechtlicher Teil	50
XI.	Tarifgebundenheit.....	51
	1. Grundsatz.....	51
	2. Ausnahmen	53
	a) Allgemeinverbindlicherklärung.....	53
	aa) Voraussetzungen der Allgemeinverbindlicherklärung.....	56
	bb) Umfang der Allgemeinverbindlichkeit.....	57
	cc) Ende der Allgemeinverbindlichkeit.....	58
	dd) Bezugsmöglichkeiten allgemeinverbindlicher Tarifverträge	58
	b) Einzelvertragliche Bezugnahme Klauseln	58
	c) Betriebliche Tarifnormen und betriebsverfassungsrechtliche Tarifnormen	61
	d) Betriebliche Übung	62
	e) Umstrukturierung von Betrieben und Unternehmen	63

3. Ende der Tarifbindung.....	66
XII. Geltungsbereich	68
1. Gestaltungsspielraum der Tarifvertragsparteien	68
2. Persönlicher Geltungsbereich.....	68
3. Räumlicher Geltungsbereich	69
4. Fachlicher Geltungsbereich	69
5. Zeitlicher Geltungsbereich	70
XIII. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	70
1. Auflösung der Tarifkollision nach § 4a Abs. 2 S. 2 TVG	71
2. Bewertung der Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität außerhalb von § 4a TVG	74
a) Tarifkonkurrenz	74
b) Tarifpluralität	75
3. Auswirkungen des § 4a TVG auf das Arbeitskampfrecht.....	75
XIV. Wirkung der Rechtsnormen des Tarifvertrages.....	76
1. Unmittelbarkeit.....	77
2. Zwingende Wirkung	77
3. Günstigkeit.....	78
a) Vergleichsgegenstand	79
b) Vergleichsmaßstab	80
4. Regelungsmacht der Tarifvertragsparteien	81
5. Öffnungsklauseln	81
6. Sicherung tarifrechtlicher Rechte.....	83
7. Nachwirkung	83
XV. Rechtsschutzmöglichkeiten.....	86
XVI. Checkliste: Wirksamkeit von Tarifverträgen	88
B. Arbeitskampf	89
I. Begriff.....	89
II. Rechtsgrundlagen	90
III. Mittel des Arbeitskampfes	91
1. Kampfmittel auf Arbeitnehmerseite	91
2. Kampfmittel auf Arbeitgeberseite	93
IV. Arten des Arbeitskampfes	94
V. Rechtmäßigkeit von Arbeitskampfmaßnahmen	95
1. Tarifrechtliche Grenzen	95

a)	Zulässiges Arbeitskampfziel	95
aa)	Tarifliche Regelung als Kampfziel	96
bb)	Tariflich regelbares Kampfziel	96
cc)	Schranken der Tariftmacht	97
b)	Anforderungen an die Kampfparteien	98
aa)	Führung durch tariffähige Parteien	98
bb)	Außenseiterbeteiligung	98
c)	Tarifvertragliche Friedenspflicht	101
2.	Allgemeine Grundsätze	102
a)	Gebot der Verhältnismäßigkeit	102
aa)	Ultima-Ratio-Prinzip	103
bb)	Prinzip der Proportionalität	103
b)	Gebot der Kampfparität	104
c)	Gebot fairer Kampfführung	105
3.	Besondere Kampfverbote	105
VI.	Rechtsfolgen eines rechtmäßigen Arbeitskampfes	106
1.	Folgen für die Arbeitsvertragsparteien	106
a)	Streik	106
b)	Aussperrung	110
2.	Folgen für die beteiligten Verbände	110
VII.	Rechtsfolgen eines rechtswidrigen Arbeitskampfes	111
1.	Folgen für die Arbeitsvertragsparteien	111
a)	Streik	111
b)	Aussperrung	112
2.	Folgen für die beteiligten Verbände	113
VIII.	Folgen des Arbeitskampfes für Drittbetroffene	114
1.	Folgen für unmittelbar kampfbetroffene Unternehmen	114
2.	Folgen für mittelbar kampfbetroffene Unternehmen	115
IX.	Schlichtung	116
X.	Checkliste: Voraussetzungen eines rechtmäßigen Arbeitskampfes	118
	Literaturverzeichnis	119