

Inhalt

Einführung	12
Teil 1 Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung	13
A. Kündigung	13
I. Grundlagen	13
1. Begriff.....	13
2. Arten	13
a) Ordentliche und außerordentliche Kündigung.....	13
b) Änderungskündigung	14
c) Teilkündigung	14
d) Bedingte Kündigung	15
II. Kündigungserklärung	15
1. Form	15
2. Inhalt	16
3. Kündigungsberechtigung und Stellvertretung.....	17
4. Zugang der Kündigungserklärung	20
III. Kündigungsfristen	25
1. Gesetzliche Kündigungsfristen	25
2. Tarifvertragliche Regelungen	26
3. Einzelvertragliche Regelungen	26
IV. Beseitigung der Kündigungsfolgen durch Rücknahme oder Anfechtung	27
1. Rücknahme.....	27
2. Anfechtung.....	28
V. Die unwirksame Kündigung	29
1. Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot	29
2. Sittenwidrigkeit und Treuwidrigkeit	30
3. Betriebsübergang	31
4. Vertragliche und tarifvertragliche Kündigungsbeschränkungen	32
5. Kündigungsschutzklage	32

VI.	Außerordentliche Kündigung	33
1.	Zeitpunkt der Beendigung	33
2.	Unabdingbarkeit	34
3.	Begründung	34
4.	Ausschlussfrist	35
5.	Wichtiger Grund im Allgemeinen	38
6.	Wichtiger Grund für den Arbeitgeber	39
a)	Fallgruppen	39
b)	Einzelfälle	39
aa)	Alkohol- und Drogenkonsum	40
bb)	Arbeitsunfähigkeit	40
cc)	Arbeitsverweigerung	41
dd)	Außerdienstliches Verhalten	42
ee)	Geschäfts- und Rufschädigung	43
ff)	Internetnutzung	44
gg)	Krankfeiern mit Androhung	45
hh)	Manipulation der Arbeitszeiterfassung	46
ii)	Nebentätigkeit	46
jj)	Nutzung dienstlicher Ressourcen	48
kk)	Unpünktlichkeit	48
ll)	Schmiergelder	49
mm)	Strafbare Handlungen	49
nn)	Wettbewerbsverbot	51
7.	Wichtiger Grund für den Arbeitnehmer	52
a)	Allgemeines	52
b)	Einzelfälle	52
B.	Allgemeiner Kündigungsschutz	53
I.	Voraussetzungen	53
1.	Allgemeines	53
2.	Geschützter Personenkreis	54
3.	Betrieblicher Geltungsbereich	55
4.	Wartezeit	57
II.	Sozialwidrigkeit der Kündigung	59
1.	Allgemeine Grundsätze	59
a)	Systematik	59
b)	Ultima-ratio-Prinzip	59
c)	Beurteilungszeitraum	60

d)	Wiedereinstellungsanspruch	61
e)	Interessenabwägung	62
2.	Personenbedingte Gründe.....	62
a)	Allgemeines	62
b)	Einzelfälle	63
aa)	Krankheit	63
bb)	Alkoholabhängigkeit	68
cc)	Alter 69	
dd)	Eignung	69
ee)	Arbeitserlaubnis.....	70
ff)	Inhaftierung	70
gg)	Glaubenskonflikt.....	70
3.	Verhaltensbedingte Gründe	72
a)	Voraussetzungen.....	72
aa)	Verletzung einer Arbeitspflicht.....	72
bb)	Verschulden.....	73
cc)	Negative Prognose	74
dd)	Grundsatz der Verhältnismäßigkeit	74
b)	Einzelfälle	83
aa)	Alkohol.....	83
bb)	Arbeitsverweigerung.....	83
cc)	Außenbetriebliches Verhalten	84
dd)	„Krankfeiern“	85
ee)	Schlecht- und Minderleistung	86
ff)	Pflichtverletzungen im Zusammenhang mit Arbeitsunfähigkeit	86
gg)	Druckkündigung	87
hh)	Sexuelle Belästigung.....	87
4.	Betriebsbedingte Gründe	87
a)	Dringende betriebliche Erfordernisse	88
aa)	Betriebsbezogenheit.....	88
bb)	Außenbetriebliche und innerbetriebliche Gründe	88
cc)	Unternehmerentscheidung	89
dd)	Dringlichkeit.....	91
ee)	Interessenabwägung	92
b)	Soziale Auswahl	92

aa)	Grundsatz	92
bb)	Vergleichbare Arbeitnehmer	93
cc)	Auswahlkriterien	94
dd)	Einschränkung der Sozialauswahl	97
ee)	Auswahlrichtlinien	98
c)	Betriebsbedingte Kündigung gemäß § 1a KSchG	98
5.	Verdachtskündigung	99
a)	Dringender Tatverdacht einer Straftat oder schweren Pflichtverletzung	100
b)	Erhebliche Vertragsverletzung	102
c)	Anhörung	102
6.	Änderungskündigung	106
a)	Außerordentliche Änderungskündigung	108
b)	Ordentliche Änderungskündigung	109
aa)	Personenbedingte Änderungskündigung....	110
bb)	Verhaltensbedingte Änderungskündigung ..	110
cc)	Betriebsbedingte Änderungskündigung	111
c)	Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers auf Änderungsangebote	115
aa)	Annahme ohne Vorbehalt	115
bb)	Annahme unter Vorbehalt	116
cc)	Ablehnung des Angebots oder Nichtreaktion.....	117
C.	Besonderer Kündigungsschutz.....	117
I.	Kündigung während der Schwangerschaft	117
1.	Geschützter Personenkreis	117
2.	Dauer des Kündigungsverbots	118
3.	Kündigung	118
4.	Schwangerschaft.....	119
5.	Kenntnis des Arbeitgebers	119
6.	Ausnahmen vom Kündigungsverbot	120
II.	Kündigung während der Elternzeit	120
1.	Kündigungsverbot	120
2.	Geschützter Personenkreis	120
3.	Anspruch auf Elternzeit	121
4.	Dauer des Kündigungsschutzes	121

5. Ausnahmen vom Kündigungsverbot	122
III. Kündigung während der Pflegezeit	122
IV. Kündigung gegenüber schwerbehinderten Menschen ...	123
1. Allgemeines	123
2. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes für Schwerbehinderte	123
a) Schwerbehinderteneigenschaft	123
b) Gleichgestellte	123
c) Kenntnis des Arbeitgebers	124
3. Zustimmung durch das Integrationsamt	124
a) Allgemeines	124
b) Ordentliche Kündigung	124
c) Außerordentliche Kündigung	125
d) Rechtsmittel.....	125
D. Mitbestimmung des Betriebsrates bei Kündigung	126
I. Geltungs- und Anwendungsbereich	126
II. Einleitung des Anhörungsverfahrens	128
III. Inhalt und Umfang der Anhörung	129
IV. Darlegungs- und Beweislast	133
 Teil 2 Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag	134
A. Allgemeines zum Aufhebungsvertrag.....	134
B. Besonderes zum Aufhebungsvertrag	135
I. Abschluss.....	135
II. Schriftform.....	135
III. Abgrenzung zur nachträglichen Befristung	138
IV. Widerrufsrecht/Gebot des fairen Verhandelns	139
V. Betriebsübergang.....	140
VI. Aufklärungs- und Belehrungspflichten	141
VII. Inhaltskontrolle	144
VIII. Beendigungszeitpunkt.....	145
IX. Bedingte Aufhebungsverträge	146
X. Umdeutung einer Kündigung in ein Vertragsangebot	147
XI. Fristlose Kündigung nach Aufhebungsvertrag	147
XII. Tod des Arbeitnehmers	148
XIII. Beteiligung des Betriebsrats	149
XIV. Sonstiges	150

C. Anfechtung	150
I. Allgemeines	150
II. Irrtumsanfechtung.....	151
III. Anfechtung wegen Drohung	151
IV. Einzelfälle	155
V. Täuschung.....	156
VI. Schadensersatz.....	157
VII. Anfechtungsfrist.....	158
VIII. Beweislast	158
D. Rücktritt	159
E. Inhalt des Aufhebungsvertrages	161
I. Beendigungstermin.....	161
II. Gründe für die Beendigung	162
III. Abfindung	162
IV. Freistellung	163
V. Zeugnis.....	164
VI. Vergütung und sonstige finanzielle Ansprüche.....	164
VII. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot.....	164
VIII. Wiedereinstellung	165
IX. Aufklärungs- und Belehrungspflichten.....	165
X. Erledigungsklausel	166
F. Widerruf	167
G. Sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen des Aufhebungsvertrages	167
I. Allgemeines	167
II. Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag	168
III. Sperrzeit	168
IV. Auswirkungen von Zahlungen auf den Leistungsanspruch	172
1. Arbeitsentgelt	173
2. Urlaubsabgeltung	174
3. Entlassungsentschädigungen	174
4. Leistungsumfang	175
V. Frühzeitige Meldung	176
VI. Sozialversicherungsschutz.....	176
VII. Beitragspflicht	177
H. Steuerrechtliche Behandlung von Abfindungszahlungen	179

I.	Allgemeines.....	179
II.	Steuerbegünstigung von Abfindungen gemäß §§ 24, 34 EStG.....	180
1.	Entschädigung	180
2.	Zusammenballung	181
3.	Fünftelregelung	181
III.	Lohnsteueranrufungsauskunftsverfahren.....	182
I.	Muster eines Aufhebungsvertrages.....	183
Exkurs: Abwicklungsvertrag.....		197
I.	Allgemeines.....	197
II.	Form.....	198
III.	Anfechtung	199
IV.	Muster eines Abwicklungsvertrages.....	200
Literaturverzeichnis		201