

Inhalt

Vorwort.....	XII
A. Einleitung.....	1
I. Entstehung von Pattsituationen	2
II. Folgen von Pattsituationen	3
III. Gegenstand und Gang der Untersuchung	6
IV. Praktische Relevanz der Untersuchung.....	9
V. Verbreitung von Pattauflösungsmechanismen in Gesellschaftsverträgen	11
B. Mediation bei Pattsituationen zwischen GmbH-Gesellschaftern	12
I. Grundzüge der Mediation	12
1. Grundsätze der Mediation.....	13
a) Freiwilligkeit	14
b) Eigenverantwortlichkeit.....	14
c) Neutralität.....	15
d) Vertraulichkeit.....	16
e) Informiertheit	17
2. Phasen der Mediation	18
a) Vorbereitung	18
b) Themensammlung	19
c) Interessenklärung	20
d) Erarbeitung von Lösungsoptionen	21
e) Bewertung und Auswahl der Lösungsoptionen	21
f) Vereinbarung und Umsetzung	21
II. Vor- und Nachteile der Mediation bei Pattsituationen zwischen GmbH-Gesellschaftern	22
1. Vorteile und Geeignetheit der Mediation	22
a) Nichtjustiziable Konflikte.....	23
b) Nachhaltigkeit.....	26
c) Komplexe Konflikte	29
d) Innovationskraft	31
e) Hohe Akzeptanz.....	32
f) Vertraulichkeit des Verfahrens.....	33
g) Kosten- und Zeitersparnis	35

h)	Hohe Erfolgsquoten	38
i)	Auswahl des Mediators	39
j)	Überwindung von Verhandlungsbarrieren	40
k)	Verfahrensherrschaft	40
l)	Unmittelbare Umsetzung in Vollversammlung.....	41
2.	Nachteile und Ungeeignetheit der Mediation	41
a)	Dispositionsbefugnis	42
b)	Machtgefälle.....	43
c)	Fachwissen	44
d)	Große Gesellschaften.....	45
e)	Persönliche Eignung.....	46
f)	Keine weitere Zusammenarbeit.....	48
g)	Möglichkeit der jederzeitigen Beendigung	48
h)	Umkehrung der Zeit- und Kostenersparnisse.....	49
i)	Missbrauchsmöglichkeiten	51
j)	Einstweiliger Rechtsschutz.....	52
k)	Präzedenzfälle.....	53
l)	Vollstreckbarkeit.....	53
III.	Mediationsansätze zur Bewältigung von Gesellschafterkonflikten und Pattsituationen	54
1.	Mediationsansätze.....	55
a)	Service-Delivery-Ansatz.....	55
b)	Access-to-Justice-Ansatz.....	56
c)	Individual-Autonomy-Ansatz	56
d)	Reconciliation-Ansatz.....	56
e)	Social-Transformation-Ansatz.....	57
2.	Gesellschafterkonflikte und Pattsituationen.....	57
C.	Mediationsklauseln	61
I.	Vorteile von Mediationsklauseln	62
1.	Prävention	62
2.	First-Move-Barriere.....	63
II.	Nachteile von Mediationsklauseln.....	64
1.	Geringe Einigungswahrscheinlichkeit.....	64
2.	Keine Berücksichtigung des Einzelfalls	65
III.	Gestaltungsmöglichkeiten und -empfehlungen	66

1. Verbindlichkeit von Mediationsklauseln in GmbH-Satzungen	67
2. Dilatorischer Klageverzicht	70
a) Mediation als bloße Förmelerei?	71
b) Grenzen eines dilatorischen Klageverzichts	74
c) Einstweiliger Rechtsschutz.....	76
d) Einleitung anderer Pattauflösungsmechanismen.....	76
3. Definition des Mediationsverfahrens	77
4. Einleitung des Verfahrens.....	78
a) Unverbindliche Klauseln	78
b) Eingrenzung der verbindlichen Wirkung	79
c) Antrag.....	81
5. Beendigung des Verfahrens.....	83
6. Lösungsvorschläge durch den Mediator.....	85
7. Formelle Voraussetzungen der Klausel	88
8. Formelle Vorgaben für das Verfahren.....	89
a) Allgemeines Schriftformerfordernis.....	89
b) Geschäftsführung als Erklärungsempfänger.....	89
9. Vertretung der Gesellschafter.....	90
10. Teilnahme der Rechtsanwälte	91
11. Auswahl des Mediators.....	92
a) Spätere Auswahl durch die Konfliktparteien	92
b) Bestimmung in der Mediationsklausel	93
c) Bestimmung durch Dritte	94
d) Benennungsverfahren	96
e) Co-Mediation	98
f) Auswahlkriterien	98
g) Beirat als Mediator	101
12. Verfahrenssprache	106
13. Verjährung.....	106
14. Beschlussmängelstreitigkeiten.....	106
a) Zulässigkeit	107
b) Verfristung	110
15. Kosten	114
16. Ort	115
17. Geheimhaltungspflichten	115

18. Vertragsstrafen	117
a) Verstoß gegen das Vertraulichkeitsgebot.....	117
b) Durchführung des Verfahrens.....	118
19. Mediationsordnung	119
20. Abweichende Vereinbarungen	122
D. Mehrstufige Mediationsklauseln.....	123
I. Vorteile von Verfahrenskombinationen	126
II. Nachteile von Verfahrenskombinationen.....	127
III. Aufbau mehrstufiger Klauseln.....	128
1. Besonderheiten mehrstufiger Klauseln	
zur Überwindung von Pattsituationen.....	129
a) Weitere Verfahren möglich und	
teilweise erforderlich.....	130
b) Stufe zur Trennung der Gesellschafter	131
c) Fakultative Verfahrensstufen	131
2. Allgemeine Verfahrensgestaltungen	131
a) Bestimmtheit.....	132
b) Übergang auf die folgende Stufe	132
c) Abkühlungsphasen	135
d) Unverbindliche Stufen.....	135
IV. Mögliche Verfahrensvariationen und -kombinationen	137
1. Vorgeschaltete Konfliktanalyse	137
2. Verhandlungen	140
a) Verhandlungsansätze	140
b) Vor- und Nachteile von Verhandlungen.....	141
c) Klauselgestaltung.....	144
aa) Verbindliche Verhandlungen.....	144
bb) Verfahrensgestaltung.....	145
cc) Fristen und Übergang auf die nächste Stufe	146
3. Einschaltung der Muttergesellschaften.....	147
4. Einbringung von Gutachten.....	148
a) Mögliche Inhalte	150
b) Klauselgestaltung.....	151
aa) Sachverständigen-Mediation	151
bb) Verbindlichkeit des Gutachtens.....	153
cc) Auswahl des Schiedsgutachters.....	155

5. Schiedsverfahren	156
a) Zulässigkeit von Schiedsklauseln.....	156
b) Möglichkeit eines Schiedsverfahrens bei Pattsituationen.....	157
c) Schiedsrichterfunktion des Beirats	158
d) Schiedsfähigkeit von Beschlussmängelstreitigkeiten...	159
e) Vorteile von Schiedsklauseln.....	160
f) Nachteile von Schiedsklauseln	163
g) Verbindung mit Mediationsklausel	164
aa) Zulässigkeit des Med-Arb-Verfahrens	165
(1) Freiwilligkeit der Teilnahme	165
(2) Doppelrolle des Mediators	166
(a) Einzelgespräche	166
(b) Unabhängigkeit	167
bb) Vorteile von Med-Arb-Verfahren.....	170
cc) Nachteile von Med-Arb-Verfahren	171
dd) Klauselgestaltung	173
(1) Einleitung des Verfahrens	173
(2) Mindestinhalt	174
(3) Schiedsordnung	175
(4) Formerfordernisse	176
(4) Auswahl der Schiedsrichter.....	176
6. Erneute Abstimmung.....	178
7. Beschlussannahme trotz Stimmengleichheit	179
a) Zulässigkeit	179
b) Klauselgestaltung.....	181
8. Stichentscheidungen	182
a) Stichentscheidung durch Gesellschafter	182
aa) Zulässigkeit	182
bb) Klauselgestaltung.....	183
(1) Schlichtes Stichentscheidungsrecht eines Gesellschafters	184
(2) Alternierendes Stichentscheidungsrecht	187
(3) Zuordnung nach Kompetenzbereichen.....	189
(4) Stichentscheid oder Beschlusskompetenz.....	191
b) Stichentscheidungen durch Dritte	192

aa)	Zulässigkeit	193
bb)	Klauselgestaltung	195
(1)	Zwingende Zuständigkeiten der Gesellschafterversammlung	197
(2)	Auswahl des Dritten	199
(3)	Doppelrolle des Mediators	201
c)	Stichentscheidungsrecht des Beirats	202
aa)	Zusammensetzung des Beirats	203
(1)	Ungerade Mitgliederzahl	204
(2)	Bestellungsverfahren	205
bb)	Klauselgestaltung	206
9.	Losentscheid	207
a)	Zulässigkeit	207
b)	Vor- und Nachteile	208
c)	Klauselgestaltung	211
10.	Trennung der Gesellschafter	213
a)	Austritt aus der Gesellschaft	214
aa)	Austritt aus wichtigem Grund	215
bb)	Klauselgestaltung	216
b)	Veräußerung	219
c)	Ausschluss	220
d)	Exit-Klauseln	224
aa)	Die Gestaltungsmöglichkeiten	224
(1)	Russian Roulette	225
(2)	Auktionsverfahren	225
(3)	Allgemeine Gestaltungshinweise	226
bb)	Zulässigkeit von Exit-Klauseln	227
(1)	Abschlusskontrolle	228
(2)	Ausübungskontrolle	229
cc)	Vor- und Nachteile von Exit-Klauseln	230
dd)	Verbindung mit der Mediationsklausel	234
e)	Auflösung der Gesellschaft	236
V.	Leitlinien für die Gestaltung einer mehrstufigen Mediationsklausel	238
1.	Kosten- und Zeitaufwand	238
2.	Einbringung von Know-how	239

3. Machtgleichgewicht	240
4. Verfahrensgerechtigkeit und Akzeptanz des Ergebnisses.....	240
5. Ausgleich der Interessen und Positionen.....	242
6. Auswirkungen auf die Gesellschafterbeziehung.....	242
7. Vertraulichkeit	243
8. Umfang und Rechtssicherheit der Klausel	244
E. Die wesentlichen Ergebnisse in Thesen.....	245
Verwendete Literatur	259