

# Inhalt

Einführung .....	11
1. Teil Besonderheiten des Kündigungsrechts in der Insolvenz ....	12
A. Ordentliche Kündigung.....	12
I. Formelle Voraussetzungen .....	12
1. Kündigungsbefugnis .....	13
a) Kündigungsbefugnis des vorläufigen Verwalters...13	
aa) „Schwacher“ vorläufiger Verwalter .....	14
bb) „Halbstarker“ vorläufiger Verwalter .....	15
cc) „Starker“ vorläufiger Verwalter.....	15
b) Kündigungsbefugnis des Insolvenzverwalters .....	15
c) Kündigungsbefugnis nach Freigabeerklärung gem. § 35 Abs. 2 InsO.....	16
2. Schriftform der Kündigung, § 623 BGB .....	16
3. Kündigungsfristen, § 113 InsO.....	16
4. Nachkündigung.....	21
a) Voraussetzungen.....	21
b) Prüfungspflicht des Insolvenzverwalters .....	22
5. Begründung .....	24
a) Grundsatz.....	24
b) Ausnahmen .....	25
6. Massentlassungsanzeige, §§ 17, 18 KSchG .....	25
7. Kündigungsvollmacht, Zurückweisung gem. § 174 BGB .....	30
a) Kündigungsberechtigung des Insolvenzverwalters kraft Amtes .....	30
b) Sonstige Vertreter.....	31
c) Zurückweisung gem. § 174 BGB.....	31
8. Zugangsprobleme .....	32
II. Sonderprobleme der Anhörung des Betriebsrats .....	34
1. Voraussetzungen .....	34

2. Form .....	35
3. Inhalt .....	36
4. Frist .....	39
5. Reaktion des Betriebsrats .....	40
III. Materielle Voraussetzungen der Wirksamkeit einer ordentlichen Kündigung .....	40
1. Insolvenzrechtliche Besonderheiten bei betriebsbedingter Kündigung .....	40
a) Wegfall des Arbeitsplatzes .....	41
aa) Dringende betriebliche Erfordernisse .....	41
bb) Typische Situation in der Insolvenz .....	42
b) Sozialauswahl in der Insolvenz .....	44
c) Sonderfall: Betriebsschließung .....	47
d) Sonderproblem: Gemeinschaftsbetrieb .....	50
2. Betriebsstilllegung bei Block-Altersteilzeit .....	52
3. Abfindungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung gem. § 1a KSchG .....	52
IV. Ausschluss der ordentlichen Kündigung und Sonderkündigungsschutz .....	53
1. Sonderkündigungsschutz .....	54
a) § 17 Abs. 1 MuSchG .....	54
b) § 18 Abs. 1 Satz 2 BEEG .....	55
c) § 168 SGB IX .....	56
d) Anhörung der Schwerbehindertenvertretung, § 178 Abs. 2 SGB IX .....	61
aa) Form und Inhalt der Anhörung .....	61
bb) Zeitpunkt der Unterrichtung .....	62
cc) Reaktion der Schwerbehindertenvertretung .....	63
dd) Besonderheiten des Verfahrens, insbesondere Zeitpunkt der Beteiligung .....	64
ee) Rechtsfolgen unterlassener oder fehlerhafter Anhörung .....	64
e) Betriebliche Funktionsträger .....	65
f) Kirchliches Sonderrecht .....	67
g) Betriebsbeauftragte .....	67
h) § 22 BBiG .....	68
i) Art. 48 Abs. 2 GG, § 2 Abs. 3 AbgG .....	69

j) § 5 Abs. 1 PflegeZG .....	69
aa) Kurzzeitige Arbeitsverhinderung, § 5 Abs. 1 i. V. m. § 2 Abs. 1 PflegeZG .....	70
bb) Pflegezeit, § 5 Abs. 1 i. V. m. § 3 PflegeZG .....	70
cc) Ausnahmen, § 5 Abs. 2 PflegeZG .....	72
dd) Offene Fragen .....	72
k) § 2 FPfZG i. V. m. § 5 PflegeZG .....	73
2. Sonderkündigungsschutz durch Vereinbarung .....	73
B. Außerordentliche Kündigung .....	75
I. Begriffsklärung .....	75
II. Keine Besonderheiten im Insolvenzrecht .....	75
C. Änderungskündigung in der Insolvenz .....	77
I. Begriff .....	77
II. Form .....	78
III. Kündigungsgründe bei einer Änderungskündigung .....	79
IV. Vorbehaltserklärung gem. § 2 KSchG .....	81
1. Vorbehaltserklärung .....	81
2. Wirkungen .....	81
V. Annahmeerklärung .....	82
1. Erforderlichkeit der Annahmeerklärung .....	82
2. Annahmefrist .....	82
VI. Außerordentliche Änderungskündigung .....	83
D. Kündigungsschutzverfahren in der Insolvenz .....	84
I. Klagefrist, § 4 KSchG .....	84
II. Richtiger Klagegegner .....	85
III. Prozessuale Sonderprobleme .....	87
1. Örtliche Zuständigkeit .....	87
2. Prozesskostenhilfe des Insolvenzverwalters .....	88
3. Unterbrechung und Aufnahme des Verfahrens .....	89
4. Fragen zur Rechtswegzuständigkeit .....	90
5. Passivlegitimation des Insolvenzverwalters .....	92
2. Teil Sonstige Sonderbestimmungen des Arbeitsrechts in der Insolvenz .....	93
A. Betriebsänderung gem. § 111 BetrVG .....	93
I. allg. Voraussetzungen .....	93
1. Anwendbarkeit, Unternehmensgröße .....	93
2. Begriff der Betriebsänderung in der Insolvenz .....	94

3.	Mitbestimmungsverfahren in der Insolvenz.....	95
4.	Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG.....	95
5.	Sonderfall Personalabbau, § 112a BetrVG .....	97
II.	Sonderregelungen in der Insolvenz, §§ 121 ff. InsO .....	97
1.	Interessenausgleich in der Insolvenz .....	97
a)	Keine Beteiligung des Vorstands der Bundesagentur für Arbeit, § 121 InsO .....	97
b)	Drei-Wochen-Frist des § 122 Abs. 1 Satz 1 InsO .....	97
c)	Namensliste beim Interessenausgleich, § 125 InsO .....	99
d)	Einschränkung der Sozialauswahl auf grobe Fehlerhaftigkeit: § 125 Abs. 1 Nr. 2 InsO .....	100
e)	Änderung der Sachlage und Wirkung auf die Kündigung .....	101
f)	Wiedereinstellungsanspruch.....	102
2.	Personalabbau in der Insolvenz und Betriebsänderung.....	103
a)	Sozialplan vor Eröffnung des Insolvenzverfahrens, § 124 Abs. 1 InsO .....	104
b)	Sozialplan nach Eröffnung des Insolvenzverfahrens, § 123 InsO .....	105
III.	Beschlussverfahren gem. § 122 InsO .....	106
1.	Voraussetzungen des Verfahrens gem. § 122 InsO.....	106
2.	Ablauf des Verfahrens.....	107
3.	Möglichkeit der einstweiligen Verfügung .....	108
4.	Taktische Hinweise.....	109
IV.	Beschlussverfahren gem. § 126 InsO .....	109
1.	Voraussetzungen .....	109
2.	Inhalt des Antrags an das Arbeitsgericht.....	110
a)	Verfahrensvorschriften des Beschlussverfahrens .....	110
b)	Formulierung des Antrags.....	110
c)	Bindungswirkung für den Kündigungsschutzprozess.....	111
d)	Aussetzungsantrag .....	112

3.	Entscheidung des Insolvenzverwalters.....	113
V.	Kündigung von Betriebsvereinbarungen durch den Insolvenzverwalter, § 120 InsO .....	113
B.	Arbeitnehmeransprüche in der Insolvenz.....	114
I.	Vergütungsansprüche .....	114
1.	Relevante Zeiträume .....	114
2.	Ansprüche vor Eröffnung des Insolvenzverfahrens ..	116
a)	Vergütungsansprüche .....	117
b)	Anspruch auf „Gleichwohl-Zahlung“ .....	118
3.	Ansprüche nach Eröffnung .....	119
a)	Vergütungsansprüche .....	119
b)	Freistellung und Arbeitnehmeransprüche.....	120
c)	Urlaubs- und Urlaubsabgeltungsansprüche .....	121
d)	Urlaubsentgelt und Urlaubsgeld .....	123
e)	Auflösend bedingte Ansprüche .....	123
II.	Sozialplanansprüche und Abfindungsansprüche .....	124
1.	Vor Eröffnung des Insolvenzverfahrens .....	124
a)	Sozialplanansprüche, § 124 InsO .....	124
b)	Abfindungsansprüche.....	125
2.	Nach Eröffnung des Insolvenzverfahrens .....	126
III.	Sonstige Ansprüche gegen den Arbeitgeber.....	128
1.	Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG .....	128
2.	Ansprüche auf Arbeitnehmererfindungsvergütung, § 27 ArbNErfG .....	130
3.	Wertguthaben aus Altersteilzeit .....	130
4.	Schadensersatz gem. § 113 Satz 3 InsO.....	132
5.	Karenzentschädigung .....	134
6.	Zeugnisanspruch .....	135
7.	Ansprüche aus einer Direktversicherung.....	137
8.	Ansprüche aus betrieblicher Altersversorgung .....	139
IV.	Anspruch auf Insolvenzgeld, § 165 SGB III .....	140
1.	Entstehung des Anspruchs .....	140
2.	Höhe des Anspruchs, § 167 SGB III .....	141
3.	Anspruchsausschluss, § 166 SGB III .....	142
4.	Vorfinanzierung, § 170 SGB III .....	143
5.	Anrechnungen und Verrechnungen .....	143
V.	Betriebsratskosten in der Insolvenz .....	144

VI.	Masseunzulänglichkeit, § 208 InsO .....	145
1.	Anzeige des Insolvenzverwalters .....	145
2.	Verfahren .....	147
C.	Einzelprobleme .....	148
I.	Arbeitnehmer im Gläubigerausschuss, § 67 Abs. 2 Satz 2 .....	148
II.	Arbeitnehmer als Gruppe im Insolvenzplan, § 222 Abs. 3 InsO .....	148
III.	Besonderheiten des Betriebsübergangs gem. § 613a BGB in der Insolvenz, § 128 InsO .....	149
1.	Voraussetzungen des Betriebsübergangs .....	149
2.	Vermutungswirkung des § 128 Abs. 2 InsO .....	150
3.	Kündigung durch Insolvenzverwalter oder Erwerber .....	151
4.	Haftungsprivilegierung des Erwerbers .....	151
5.	Informationspflichten und Widerspruch des Arbeitnehmers, § 613a Abs. 5 und 6 BGB .....	153
6.	Altersteilzeit und Betriebsübergang in der Insolvenz .....	154
7.	Betriebsübergang und Transfergesellschaften .....	156
8.	Betriebsratsstruktur nach Betriebsübergang .....	159
a)	Betriebsrat nur bei Veräußerer .....	159
b)	Betriebsrat nur bei Erwerber / Betriebsrat bei beiden .....	160
c)	Betriebsrat im Fall des Widerspruchs der Arbeitnehmer und Verbleib bei Veräußerer .....	161
IV.	Versorgungsanwartschaften in der Insolvenz .....	162
V.	Mitwirkungs- und Auskunftspflichten der Arbeitnehmer .....	162
VI.	Freistellung des Existenzminimums bei Insolvenzanfechtungen von Arbeitsentgeltzahlungen? ..	163
VII.	Arbeitnehmer im Kontext des Gruppen- Gerichtsstandes gem. § 3a InsO .....	164
	Literaturverzeichnis .....	166