

Inhalt

Einführung	12
Teil 1 Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung	13
A. Kündigung	13
I. Grundlagen	13
1. Begriff	13
2. Arten	13
a) Ordentliche und außerordentliche Kündigung	13
b) Änderungskündigung	14
c) Teilkündigung	14
d) Bedingte Kündigung	15
II. Kündigungserklärung	15
1. Form	15
2. Inhalt	16
3. Kündigungsberechtigung und Stellvertretung	17
4. Zugang der Kündigungserklärung	20
III. Kündigungsfristen	25
1. Gesetzliche Kündigungsfristen	25
2. Tarifvertragliche Regelungen	26
3. Einzelvertragliche Regelungen	26
IV. Beseitigung der Kündigungsfolgen durch Rücknahme oder Anfechtung	27
1. Rücknahme	27
2. Anfechtung	28
V. Die unwirksame Kündigung	29
1. Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot	29
2. Sittenwidrigkeit und Treuwidrigkeit	30
3. Betriebsübergang	31
4. Vertragliche und tarifvertragliche Kündigungsbeschränkungen	32
5. Kündigungsschutzklage	32

VI.	Außerordentliche Kündigung	33
1.	Zeitpunkt der Beendigung	33
2.	Unabdingbarkeit	34
3.	Begründung.....	34
4.	Ausschlussfrist	35
5.	Wichtiger Grund im Allgemeinen	38
6.	Wichtiger Grund für den Arbeitgeber.....	39
a)	Fallgruppen	39
b)	Einzelfälle	39
aa)	Alkohol- und Drogenkonsum	40
bb)	Arbeitsunfähigkeit	40
cc)	Arbeitsverweigerung	41
dd)	Außerdienstliches Verhalten	42
ee)	Geschäfts- und Rufschädigung	43
ff)	Internetnutzung.....	44
gg)	Krankfeiern mit Androhung	46
hh)	Manipulation der Arbeitszeiterfassung.....	46
ii)	Nebentätigkeit.....	47
jj)	Nutzung dienstlicher Ressourcen	48
kk)	Unpünktlichkeit	48
ll)	Schmiergelder.....	49
mm)	Strafbare Handlungen.....	49
nn)	Wettbewerbsverbot.....	51
7.	Wichtiger Grund für den Arbeitnehmer.....	52
a)	Allgemeines	52
b)	Einzelfälle	53
B.	Allgemeiner Kündigungsschutz	53
I.	Voraussetzungen.....	53
1.	Allgemeines.....	53
2.	Geschützter Personenkreis.....	54
3.	Betrieblicher Geltungsbereich	56
4.	Wartezeit	58
II.	Sozialwidrigkeit der Kündigung	59
1.	Allgemeine Grundsätze.....	59
a)	Systematik	59
b)	Ultima-ratio-Prinzip	60
c)	Beurteilungszeitraum	61

d) Wiedereinstellungsanspruch	62
e) Interessenabwägung	62
2. Personenbedingte Gründe.....	63
a) Allgemeines	63
b) Einzelfälle	64
aa) Krankheit	64
(1) Kündigung wegen lang andauernder Krankheit	66
(2) Kündigung wegen häufiger Kurzerkrankungen	67
bb) Alkoholabhängigkeit	69
cc) Alter 69	
dd) Eignung	70
ee) Arbeitserlaubnis.....	70
ff) Inhaftierung	71
gg) Glaubenskonflikt.....	71
3. Verhaltensbedingte Gründe	72
a) Voraussetzungen.....	72
aa) Verletzung einer Arbeitspflicht	73
bb) Verschulden.....	74
cc) negative Prognose	74
dd) Grundsatz der Verhältnismäßigkeit	75
(1) Erfordernis der Abmahnung	75
(2) Voraussetzungen der Abmahnung	78
(a) Konkrete Rüge des beanstandeten Verhaltens.....	78
(b) Androhung arbeitsrechtlicher Konsequenzen	79
(c) Abmahnungsberechtigung	79
(d) Form	79
(e) Zeitpunkt der Abmahnung	80
(f) Zugang und Kenntnisnahme	80
(g) Anzahl der Abmahnungen	80
(h) Kündigungsverzicht durch Abmahnung	81
(i) Rechtsmittel gegen unwirksame Abmahnungen	81

(3) Weiterbeschäftigung auf anderem Arbeitsplatz	82
(4) Interessenabwägung	83
b) Einzelfälle	83
aa) Alkohol	83
bb) Arbeitsverweigerung	84
cc) Außerbetriebliches Verhalten	85
dd) „Krankfeiern“	86
ee) Schlecht- und Minderleistung	87
ff) Pflichtverletzungen im Zusammenhang mit Arbeitsunfähigkeit	87
gg) Druckkündigung	87
hh) Sexuelle Belästigung	88
4. Betriebsbedingte Gründe	88
a) Dringende betriebliche Erfordernisse	89
aa) Betriebsbezogenheit	89
bb) Außerbetriebliche und innerbetriebliche Gründe	89
cc) Unternehmerentscheidung	90
dd) Dringlichkeit	92
ee) Interessenabwägung	92
b) Soziale Auswahl	93
aa) Grundsatz	93
bb) Vergleichbare Arbeitnehmer	93
cc) Auswahlkriterien	95
dd) Einschränkung der Sozialauswahl	97
ee) Auswahlrichtlinien	98
c) Betriebsbedingte Kündigung gemäß § 1a KSchG	98
5. Verdachtskündigung	99
a) Dringender Tatverdacht einer Straftat oder schweren Pflichtverletzung	100
b) erhebliche Vertragsverletzung	102
c) Anhörung	102
6. Änderungskündigung	106
a) außerordentliche Änderungskündigung	108
b) ordentliche Änderungskündigung	110

aa)	personenbedingte Änderungskündigung.....	110
bb)	verhaltensbedingte Änderungskündigung ...	111
cc)	betriebsbedingte Änderungskündigung.....	111
c)	Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers auf Änderungsangebote	115
aa)	Annahme ohne Vorbehalt.....	115
bb)	Annahme unter Vorbehalt.....	116
cc)	Ablehnung des Angebots oder Nichtreaktion	117
C.	Besonderer Kündigungsschutz	118
I.	Kündigung während der Schwangerschaft	118
1.	Geschützter Personenkreis	118
2.	Dauer des Kündigungsverbots	118
3.	Kündigung.....	119
4.	Schwangerschaft	119
5.	Kenntnis des Arbeitgebers.....	119
6.	Ausnahmen vom Kündigungsverbot.....	120
II.	Kündigung während der Elternzeit.....	120
1.	Kündigungsverbot.....	120
2.	Geschützter Personenkreis	120
3.	Anspruch auf Elternzeit.....	120
4.	Dauer des Kündigungsschutzes	121
5.	Ausnahmen vom Kündigungsverbot.....	122
III.	Kündigung während der Pflegezeit	122
IV.	Kündigung gegenüber schwerbehinderten Menschen...	123
1.	Allgemeines	123
2.	Voraussetzungen des Kündigungsschutzes für Schwerbehinderte	123
a)	Schwerbehinderteneigenschaft	123
b)	Gleichgestellte.....	123
c)	Kenntnis des Arbeitgebers	124
3.	Zustimmung durch das Integrationsamt	124
a)	Allgemeines	124
b)	Ordentliche Kündigung.....	124
c)	Außerordentliche Kündigung	125
d)	Rechtsmittel.....	125

D. Mitbestimmung des Betriebsrates bei Kündigung	126
I. Geltungs- und Anwendungsbereich.....	126
II. Einleitung des Anhörungsverfahrens.....	128
III. Inhalt und Umfang der Anhörung.....	129
IV. Darlegungs- und Beweislast.....	133
Teil 2 Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch	
Aufhebungsvertrag.....	134
A. Allgemeines zum Aufhebungsvertrag	134
B. Besonderes zum Aufhebungsvertrag	135
I. Abschluss	135
II. Schriftform	135
III. Abgrenzung zur nachträglichen Befristung.....	138
IV. Widerrufsrecht/Gebot des fairen Verhandeln.....	139
V. Betriebsübergang	140
VI. Aufklärungs- und Belehrungspflichten.....	141
VII. Inhaltskontrolle	144
VIII. Beendigungszeitpunkt	145
IX. Bedingte Aufhebungsverträge	146
X. Umdeutung einer Kündigung in ein Vertragsangebot....	147
XI. Fristlose Kündigung nach Aufhebungsvertrag.....	147
XII. Tod des Arbeitnehmers.....	148
XIII. Beteiligung des Betriebsrats.....	149
XIV. Sonstiges.....	150
C. Anfechtung	150
I. Allgemeines	150
II. Irrtumsanfechtung.....	151
III. Anfechtung wegen Drohung	151
IV. Einzelfälle	155
V. Täuschung.....	156
VI. Schadensersatz.....	157
VII. Anfechtungsfrist.....	158
VIII. Beweislast	158
D. Rücktritt	159
E. Inhalt des Aufhebungsvertrages	161
I. Beendigungstermin.....	161
II. Gründe für die Beendigung	162
III. Abfindung	162

IV. Freistellung.....	163
V. Zeugnis	164
VI. Vergütung und sonstige finanzielle Ansprüche	164
VII. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	164
VIII. Wiedereinstellung.....	165
IX. Aufklärungs- und Belehrungspflichten	165
X. Erledigungsklausel	166
F. Widerruf.....	166
G. Sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen des Aufhebungsvertrages	167
I. Allgemeines.....	167
II. Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag	167
III. Sperrzeit.....	168
IV. Auswirkungen von Zahlungen auf den Leistungsanspruch	172
1. Arbeitsentgelt.....	172
2. Urlaubsabgeltung.....	174
3. Entlassungsschädigungen	174
4. Leistungsumfang	175
V. Frühzeitige Meldung.....	175
VI. Sozialversicherungsschutz.....	176
VII. Beitragspflicht.....	177
H. Steuerrechtliche Behandlung von Abfindungszahlungen.....	179
I. Allgemeines.....	179
II. Steuerbegünstigung von Abfindungen gem. §§ 24, 34 EStG.....	180
1. Entschädigung	180
2. Zusammenballung	181
3. Fünftelungsregelung	181
III. Lohnsteueranrufungsauskunftsverfahren.....	182
I. Muster eines Aufhebungsvertrages.....	182
Exkurs: Abwicklungsvertrag.....	196
I. Allgemeines.....	196
II. Form.....	197
III. Anfechtung	198
IV. Muster eines Abwicklungsvertrages.....	199
Literaturverzeichnis	200