

Inhalt

A. Begriff und Anwendungsbereich des Arbeitsrechts	8
B. Grundstrukturen des Arbeitsrechts.....	10
I. Grundlegende Wertungen im Arbeitsrecht	10
II. Rechtsnatur des Arbeitsverhältnisses	11
III. Systematische Einteilung	13
IV. Grundlagen der Unternehmensmitbestimmung	15
C. Grundbegriffe des Arbeitsrechts.....	18
I. Arbeitnehmer i. S. d. Arbeitsrechts.....	18
1. Begriff.....	18
2. Die Begriffsmerkmale im Einzelnen	19
a) Arbeitsvertrag/Privatrechtlicher Vertrag.....	19
b) Verpflichtung zur Leistung von Diensten gegen Entgelt	20
c) Persönliche Abhängigkeit/Weisungsgebundenheit	20
d) Tatsächliche Durchführung des Vertrages.....	22
3. Praxisbeispiele.....	22
4. Der „Arbeitnehmer“ im Steuer- und Sozialversicherungsrecht.....	24
a) Arbeitnehmereigenschaft im Sozialrecht	24
b) Arbeitnehmereigenschaft im Steuerrecht	26
5. Die Statusklage vor dem Arbeitsgericht	26
II. Arbeitgeber	27
III. Arbeiter und Angestellte	29
1. Abgrenzung und Praxisrelevanz	29
2. Beispiele	30
IV. Leitende Angestellte.....	31
V. Arbeitnehmerähnliche Personen	33
1. Begriff und Praxisrelevanz	33
2. Rechtsfolgen der Einordnung	35

3. Beispiele.....	36
VI. Beschäftigung außerhalb eines Arbeitsverhältnisses/ „Freie Mitarbeit“	36
VII. Organmitglieder juristischer Personen	39
1. Trennung von Organstellung und vertraglicher Anstellung.....	39
2. Vorstandsmitglieder.....	40
3. Geschäftsführer.....	40
4. Rechtswegfragen	45
VIII. Handelsvertreter.....	46
IX. Heimarbeit	47
X. Telearbeit.....	48
XI. Die Organisation der Unternehmen.....	49
1. Bedeutung.....	49
2. Betrieb.....	49
3. Unternehmen	50
4. Gemeinsamer Betrieb	50
5. Konzern.....	51
D. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	53
I. Überblick und Rangordnung.....	53
1. Die wichtigsten arbeitsrechtlichen Gestaltungsmittel.	53
2. Lösung von Konkurrenzen	54
a) Das Rang –und Günstigkeitsprinzip	54
b) Das Ordnungs- und Spezialitätsprinzip	55
II. Die arbeitsrechtlichen Rechtsquellen im Einzelnen.....	56
1. Europäisches Unionsrecht	56
a) Primäres Unionsrecht	57
b) Sekundäres Unionsrecht	59
aa) Anwendbarkeit von Richtlinien.....	60
bb) Richtlinienkonforme Auslegung	61
cc) Überblick arbeitsrechtlicher Richtlinien der EU	62
2. Grundgesetz.....	62
a) Grundrechtsbindung im Arbeitsverhältnis	62
b) Einzelne Grundrechte im Überblick	64
aa) Allgemeines Persönlichkeitsrecht – Art. 2 Abs. 1 i. V. m. Art. 1 Abs. 1 GG	64

bb) Glaubens- und Gewissensfreiheit – Art. 4 GG	67
dd) Berufsfreiheit – Art. 12 GG	71
3. Gesetzesrecht.....	73
4. Tarifvertrag.....	73
5. Betriebsvereinbarung.....	74
6. Arbeitsvertrag	77
a) Grundsatz der Vertragsfreiheit	77
b) Zustandekommen und Beendigung	77
c) Besondere „kollektive“ vertragliche Ansprüche	78
aa) Gesamtzusage	79
bb) Betriebliche Übung	80
cc) Allgemeiner Gleichbehandlungsgrundsatz.....	82
d) Besondere „individuelle“ konkludente Ansprüche	85
7. Direktionsrecht.....	86
a) Bedeutung	86
b) Gegenstand des Direktionsrechts	87
c) Grenzen des Direktionsrechts	88
E. Besondere Bereiche des Arbeitsrechts	92
I. Arbeitsrecht im öffentlichen Dienst.....	92
II. Kirchliches Arbeitsrecht.....	93
III. Berufsausbildungsverhältnis	96
F. Internationales Arbeitsrecht.....	98
I. Arbeitskollisionsrecht	98
1. Materielles Recht	98
2. Prozessrecht.....	100
II. Arbeitsvölkerrecht	101
Literaturverzeichnis	103