

Inhalt

| | |
|---|----|
| Einleitung | 8 |
| A. Was ist Mediation? | 10 |
| I. Begriff und Geschichte der Mediation | 11 |
| II. Prinzipien der Mediation..... | 14 |
| 1. Freiwilligkeit | 14 |
| 2. Eigenverantwortlichkeit | 15 |
| 3. Informiertheit..... | 15 |
| 4. Vertraulichkeit der Verhandlungen..... | 15 |
| 5. Unabhängigkeit/Allparteilichkeit des Mediators | 16 |
| 6. Beteiligung aller Betroffenen..... | 16 |
| 7. Ergebnisoffenheit des Mediationsverfahrens..... | 16 |
| 8. Empathie und Zeit..... | 16 |
| III. Ablauf eines Mediationsverfahrens | 18 |
| 1. Das Harvard-Konzept | 19 |
| a) Trennung von Personen und Problemen..... | 19 |
| b) Konzentration auf Interessen anstatt auf Positionen..... | 20 |
| c) Entwicklung möglichst vieler unbewerteter Lösungsmöglichkeiten | 21 |
| d) Entscheidung basierend auf objektiv nachprüfbaren Kriterien | 21 |
| 2. Das Phasenmodell des Mediationsverfahrens | 23 |
| a) 1. Phase: Initiierung eines Mediationsverfahrens/Klärung von Organisationsfragen | 24 |
| b) 2. Phase: Von Positionen zu Themen | 25 |
| c) 3. Phase: Von Themen zu Interessen | 25 |
| d) 4. Phase: Entwicklung von Lösungen | 26 |
| e) 5. Phase: Entscheidung und Vereinbarung | 27 |
| IV. Anwendungsgebiete der Mediation..... | 28 |

| | | |
|------|--|----|
| V. | Mediatoren..... | 31 |
| 1. | Ausbildung zum Mediator..... | 32 |
| B. | Anwendungsmöglichkeiten der Mediation im Bereich des Agrarrechts..... | 35 |
| I. | Mediation im öffentlichen Bereich – z. B. Konflikte um Nutzung von Land | 36 |
| II. | Mediation bei Nachbarschaftskonflikten – z. B. heranrückende Wohnbebauung | 37 |
| III. | Mediation bei Trennung und Scheidung | 38 |
| IV. | Familienmediation – z. B. Generationenkonflikte, Hofübergabe..... | 38 |
| V. | Arbeits- und Wirtschaftsmediation – z. B. innerbetriebliche Konflikte | 41 |
| VI. | Auflösung landwirtschaftlicher Kooperationen..... | 43 |
| VII. | Konflikte im Kontext der Jagd..... | 44 |
| C. | Die Mediation im Alltag des Rechtsanwaltes..... | 46 |
| I. | Der Rechtsanwalt als Mediator..... | 47 |
| II. | Der Rechtsanwalt als Parteivertreter..... | 49 |
| III. | Sonderfall: Der Rechtsanwalt in der Mediation im Gericht | 50 |
| a) | Beratungsbedarf des Mandanten | 51 |
| b) | Mögliche Gründe für die Teilnahme an einer Mediation: Vorteile der Mediation für Mandanten..... | 52 |
| c) | Mögliche Gründe gegen die Teilnahme an einer Mediation: Nachteile der Mediation für Mandanten..... | 53 |
| IV. | Mediation und Berufsrecht..... | 54 |
| V. | Vergütungsregelungen in der Mediation – § 34 RVG | 55 |
| D. | Institutionen der Mediation in Deutschland..... | 56 |
| I. | Bundesweit tätige Institutionen im Bereich der Mediation..... | 56 |
| 1. | Deutsches Forum für Mediation (DFfM)..... | 57 |
| 2. | Bundesverband Mediation | 58 |
| 3. | Deutsche Gesellschaft für Mediation (DGM)..... | 58 |

| | |
|---|----|
| 4. Centrale für Mediation (CfM) | 59 |
| 5. Arbeitsgemeinschaft Mediation im Deutschen Anwaltsverein | 60 |
| II. Spezielle Institutionen im Bereich der Mediation | 61 |
| 1. Bundesarbeitsgemeinschaft für Familienmediation | 62 |
| 2. Bundesverband für Mediation in Wirtschaft und Arbeitswelt (BMWA) | 62 |
| 3. Förderverein Mediation im öffentlichen Bereich | 63 |
| E. Fazit: Mediation – Eine Chance für den Fachanwalt für Agrarrecht! | 65 |
| F. Weiterführende Adressen | 67 |
| G. Weiterführende Literaturhinweise (inklusive Nachweis der verwendeten Quellen) | 68 |
| Anhang 1: Unverbindliches Muster einer Mediationsvereinbarung | 71 |
| Anhang 2 Europäischer Verhaltenskodex für Mediatoren | 75 |
| 1. Kompetenz und Ernennung von Mediatoren | 75 |
| 1.1. Zuständigkeit | 75 |
| 1.2. Ernennung | 75 |
| 1.3. Bekanntmachung der Dienste des Mediators | 76 |
| 2. Unabhängigkeit und Unparteilichkeit | 76 |
| 2.1. Unabhängigkeit und Objektivität | 76 |
| 2.2. Unparteilichkeit | 77 |
| 3. Mediationsvereinbarung, Verfahren, Mediationsregelung und Vergütung | 77 |
| 3.1. Verfahren | 77 |
| 3.2. Faires Verfahren | 78 |
| 3.3. Ende des Verfahrens | 78 |
| 3.4. Vergütung | 78 |
| 4. Vertraulichkeit | 79 |